

**ГБУЗ «ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
ИМ. Н.Н. БУРДЕНКО»**

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ФАКТОВ КОРРУПЦИИ, ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ СЛУЧАЕВ
ПОЛУЧЕНИЯ И ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТОК**

Коррупция - система коррупционных связей, основанная на взаимной протекции, обмене услугами и подкупе. Она подрывает правовые устои и дискредитирует государство. Понятие коррупции законодательно закреплено в Российской Федерации Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Одним из проявлений коррупции является взяточничество. Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает взяточничество на получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ). Взятничество - преступление особого рода, и оно не может быть совершено одним лицом, а требует взаимодействия по крайней мере двоих – того, кто получает взятку (взяточполучатель) и того, кто её дает (взятодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Согласно ст. 290 Уголовного кодекса РФ за получение должностным лицом взятки за действия (бездействие) в пользу взятодателя или представляемых им лиц, предусмотрено наказание **в виде лишения свободы сроком до 12 лет.**

В соответствии со ст. 19.28 КоАП РФ незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, денег иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств иного имущества, услуг имущественного характера.

Взяткой могут быть

Предметы - деньги, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, гаражи, земельные участки и другая недвижимость и т.д..

Услуги и выгоды - лечение, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов и т.д.

Некоторые косвенные признаки предложения взятки

- в ходе беседы взятодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);

- сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяточполучателю;

- взятодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток и т.п.;

Действия работника в случае предложения взятки

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взятодателю «выговориться», сообщите Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

**Что следует предпринять работнику сразу после свершившегося
факта предложения взятки**

- доложить о данном факте служебной запиской своему непосредственному начальнику либо руководству учреждения;

- обратиться с устным или письменным сообщением о данном факте в правоохранительные органы.

**Не стоит забывать, что взятки кто-то берет и просит только потому, что их кто-то дает.
И если вы хотите, чтобы ситуация изменилась, то начните, в первую очередь, с себя!**